



PERÚ

Ministerio
de Defensa

Instituto Nacional
de Defensa Civil

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres”
“Año del Bicentenario del Perú: 200 años de Independencia”

PROCESO CAS N° 051-2021-INDECI

**CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE
UN(A) (01) ESPECIALISTA EN ADMINISTRACIÓN Y ALMACENES**

I. GENERALIDADES

1. Objeto de la convocatoria

La Oficina de Logística requiere contar con un (01) Especialista en Administración y Almacenes a fin de administrar el Almacén Nacional y los Almacenes Nacionales a través de las Direcciones Desconcentradas del INDECI, de acuerdo a la normativa vigente para garantizar el suministro adecuado y oportuno, con la finalidad de cubrir oportunamente las necesidades de las personas damnificadas y/o afectadas en caso de emergencia o desastre.

2. Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante

Oficina de Logística de la Oficina General de Administración.

3. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación

Oficina de Recursos Humanos de la Oficina General de Administración.

4. Base legal

- a. Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios modificado por Ley N° 29849.
- b. Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen de Contratación Administrativa de Servicios, aprobado por Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- c. Ley N° 29849, Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo 1057 y otorga derechos laborales.
- d. Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 312-2017-SERVIR/PE que formaliza la “Normas para la Gestión del Proceso de Diseño de Puestos y Formulación del Manual de Perfiles de Puestos –MPP”
- e. Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 313-2017-SERVIR-PE
- f. Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 330-2017-SERVIR-PE
- g. Decreto Supremo N° 003-2018-TR, establecen las disposiciones para el registro y difusión de las ofertas laborales del Estado.
- h. Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 65-2020-SERVIR-PE, Aprueba la “Guía para la virtualización de concursos públicos del Decreto Legislativo N° 1057”.
- i. Las demás disposiciones que resulten aplicables al Contrato Administrativo de Servicios.

II. PERFIL DEL PUESTO

| CONDICIONES | DETALLE |
|--------------------------------|---|
| Experiencia (1) | Experiencia general: <ul style="list-style-type: none">• Experiencia general mínima de cinco (05) años en el sector público y/o privado. Experiencia específica: <ul style="list-style-type: none">• Experiencia específica mínima de tres (03) años en funciones similares al puesto, de los cuales dos (02) años deben ser en el sector público |
| Habilidades y Competencias (2) | Competencia cognoscitiva o intelectual <ul style="list-style-type: none">• Competencia profesional• Planeamiento Competencia de eficacia personal. <ul style="list-style-type: none">• Relaciones de trabajo• Comunicación Competencia de logro y acción |



PERÚ

Ministerio
de Defensa

Instituto Nacional
de Defensa Civil

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres”
“Año del Bicentenario del Perú: 200 años de Independencia”

| | |
|---|--|
| | <ul style="list-style-type: none">• Iniciativa |
| Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios (3) | <ul style="list-style-type: none">• Profesional Universitario Titulado de las carreras de Ingeniería Química, Ingeniería Industrial, Ciencias de la salud o a fines |
| Cursos y/o estudios de especialización (4) | <u>Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.</u> <ul style="list-style-type: none">• Curso de almacenamiento, distribución o transporte |
| Conocimientos | <u>Conocimiento Técnicos que no requieren documentación sustentatoria</u> <ul style="list-style-type: none">• Conocimiento en almacenes |

NOTAS:

1. Para la Evaluación Curricular los requisitos (1) y (3), serán considerados **requisitos mínimos indispensables**, los postulantes que no cumplan con estos requisitos, serán considerados **NO ADMITIDOS**. Asimismo, se considerarán únicamente los documentos que indiquen el periodo de inicio y fin de **labores efectivas** de los postulantes. Los contratos, adendas, resoluciones u otros documentos que no den fe de lo señalado, no serán contabilizados como experiencia laboral.
2. La persona con discapacidad que cumpla con los requisitos para el cargo y alcance un puntaje aprobatorio obtiene una calificación del 15% sobre el puntaje total obtenido, de acuerdo a lo dispuesto por la Ley 29973. La discapacidad deberá estar acreditada por el órgano competente.
3. El personal Licenciado de las Fuerzas Armadas, debidamente acreditado, que cumpla con los requisitos para el cargo y alcance un puntaje aprobatorio, obtendrá una calificación del 10% sobre el puntaje total obtenido.
4. Para el requisito (4), se debe de tener en cuenta que cada curso de especialización debe tener no menos de 12 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

1. Organizar y coordinar las actividades del Alacén Nacional y los almacenes de las Direcciones Desconcentradas a nivel nacional.
2. Normar y supervisar la recepción y conservación en los almacenes, a fin de regular el mantenimiento apropiado de las existencias de los almacenes a nivel nacional.
3. Supervisar y evaluar los controles establecidos en el área de almacenes, así como supervisar la seguridad y mantenimiento de los locales y los equipos asignados para garantizar el correcto funcionamiento de los mismos.
4. Proporcionar un abastecimiento para la atención oportuna a los Almacenes a nivel nacional.
5. Mantener el stock de Bienes de Ayuda Humanitaria necesarios para la consecución de sus objetivos, así como su oportuna reposición para la atención inmediata en casos de desastres.
6. Disponer la reasignación de Bienes de Ayuda Humanitaria en los Almacenes nacionales, en función a las necesidades presentadas, para una adecuada distribución de los mismos y atender con celeridad los requerimientos en casos de emergencia.
7. Supervisar las actividades de inventarios frecuentes de los activos existentes en los almacenes del INDECI a fin de llevar una adecuada administración de los mismos.
8. Conducir y supervisar la ejecución de mejoras en la infraestructura en los almacenes, para una adecuada distribución de los bienes.
9. Custodiar los bienes adquiridos por la institución en el almacén, lleva el control de inventario, verificar las órdenes de compra y ordenes de despachos, revisar el almacenamiento del equipo y/o material, con la finalidad de administrar de manera eficiente los recursos de la entidad.
10. Capacitar al personal en cuanto a procesos de trabajo y técnicas innovadoras del oficio, para la correcta preservación de los bienes.
11. Garantizar que el pedido cumpla con las especificaciones solicitadas, para el cumplimiento de las normas internas respecto a las solicitudes presentadas.
12. Difundir, conocer, respetar y controlar protocolos, procedimientos, instructivos, controles operativos relaciones con los aspectos ambientales y peligros en seguridad y salud ocupacional en el trabajo.
13. Coordinar las acciones del almacén con los ministerios e instituciones en el marco de la emergencia sanitaria vigente.
14. Supervisar las actividades de prevención de accidentes que realiza cada área del almacén para disminuir los índices de accidentabilidad.

**PERÚ**Ministerio
de DefensaInstituto Nacional
de Defensa Civil

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres”
“Año del Bicentenario del Perú: 200 años de Independencia”

15. Otras funciones que le asigne su Jefe inmediato.
16. Brindar apoyo en el Centro de Operaciones de Emergencia Nacional - COEN del INDECI.
17. A solicitud del NDECI brindar apoyo en la atención de emergencias en el lugar donde se requiera.

IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

| CONDICIONES | DETALLE |
|---|--|
| Lugar de prestación de Servicios | Oficina de Logística |
| Duración del Contrato | Tres (3) meses desde la suscripción del contrato. |
| Remuneración mensual | S/7,000.00 (Siete Mil y 00/100 soles) mensuales, incluido impuesto y afiliaciones de Ley, así como toda deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad. |
| Otras condiciones esenciales del Contrato | No precisa |

V. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN

| ETAPAS DEL PROCESO | CRONOGRAMA | ÁREA RESPONSABLE |
|--|---------------------|-----------------------------|
| Publicación del proceso en la Autoridad Nacional del Servicio Civil - SERVIR | 02 de marzo de 2021 | Oficina de Recursos Humanos |

| CONVOCATORIA | | | |
|--------------------------|--|--|-----------------------------|
| 1 | Publicación de la convocatoria en la página web de la institución. | Del 3 al 18 de marzo de 2021 | Oficina de Recursos Humanos |
| 2 | La presentación de la documentación solicitada se deberá enviar en formato PDF al correo electrónico convocatoriasdepersonal@indec.gov.pe , consignando en el ASUNTO: Apellidos y Nombres, PROCESO CAS N° _____. | 19 de marzo de 2021, Hora: de 8:30 a 16:00 horas. (única fecha) | Oficina de Recursos Humanos |
| SELECCIÓN | | | |
| 3 | Evaluación de la hoja de vida. | 22 de marzo de 2021 | Comité Evaluador |
| 4 | Publicación de resultados de la evaluación de la hoja de vida y aptos para la Entrevista personal virtual. | 22 de marzo de 2021 | Comité Evaluador |
| 5 | Entrevista personal virtual | 23 de marzo de 2021 | Comité Evaluador |
| 6 | Publicación del Resultado Final en página web de la Institución. | 23 de marzo de 2021 | Oficina de Recursos Humanos |
| SUSCRIPCIÓN DEL CONTRATO | | | |
| 7 | Suscripción y registro del Contrato | Del 24 al 30 de marzo de 2021 | Oficina de Recursos Humanos |

VI. DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección constan de dos (02) sub etapas, los mismos que tienen pesos específicos que a continuación se detallan, y que se aplicarán en el cálculo del Puntaje Total:



PERÚ

Ministerio
de Defensa

Instituto Nacional
de Defensa Civil

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres”
“Año del Bicentenario del Perú: 200 años de Independencia”

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos, los cuales están distribuidos de la siguiente manera:

| EVALUACIONES | PESO | PUNTAJE MÍNIMO | PUNTAJE MÁXIMO |
|---|------|----------------|----------------|
| EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA | 50% | 35 | 50 |
| Formación | | | |
| - Profesional Universitario Titulado de las carreras de Ingeniería Química, Ingeniería Industrial, Ciencias de la salud o a fines | | 25 puntos | 25 puntos |
| - Curso de almacenamiento, distribución o transporte | | | 7 puntos |
| Experiencia | | | |
| Experiencia general mínima de cinco (05) años en el sector público y/o privado. Experiencia específica mínima de tres (03) años en funciones relacionadas, de los cuales dos (02) años deben ser en el sector público | | 10 puntos | 10 puntos |
| - Dos puntos por cada año adicional de experiencia (hasta un máximo de 8 puntos) | | | 8 puntos |
| ENTREVISTA | 50% | 35 | 50 |
| PUNTAJE TOTAL | | | 100 |

- Solo formarán parte del proceso de selección los postulantes que cumplan los requisitos mínimos del perfil del puesto.
- Los resultados de cada etapa tendrán carácter eliminatorio. Se DEBE obtener el puntaje mínimo para acceder a la siguiente etapa.
- El postulante que no logre obtener el puntaje mínimo en la etapa final, será considerado “NO CALIFICA”.
- El postulante que no se presente a una de las etapas quedará automáticamente descalificado.
- El puntaje total aprobatorio del proceso de selección será de 70 puntos como mínimo.
- La vacante del proceso de selección será asignada al postulante que obtenga mayor puntaje.
- Todo aquel postulante que haya obtenido un puntaje mayor o igual a 70 y que no haya sido declarado ganador, obtendrá la condición de “elegible”.
- Para la etapa de la Entrevista personal, los postulantes deberán tener acceso a una computadora/laptop, teclado y un mouse, cámara, audio y conexión a internet.

VII. DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR

1. De la presentación de la Hoja de Vida:

La información consignada en la Hoja de Vida tiene carácter de declaración jurada, por lo que el postulante será responsable de la información consignada en dicho documento y se somete al proceso de fiscalización posterior que lleve a cabo la entidad. **Cabe precisar que el currículum vitae forma parte del expediente administrativo de convocatoria.**

2. Formatos a presentar



PERÚ

Ministerio
de Defensa

Instituto Nacional
de Defensa Civil

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres”
“Año del Bicentenario del Perú: 200 años de Independencia”

- a) Ficha de Postulación a proceso de selección.
- b) Formatos de Declaraciones Juradas.
- c) Documentos sustentatorios (copias simples).

3. De los documentos a presentar

Los requisitos mínimos exigidos en el Perfil publicado, deberán ser debidamente acreditados, mediante constancias y/o certificados u otro documento análogo.

TODA LA DOCUMENTACION PRESENTADA por los postulantes deberá estar visada y enumerada respectivamente, **de no cumplir con esta formalidad quedará como NO ADMITIDO.**

Consideraciones para el proceso:

- ✓ Aplicación de la Ley N° 29973 Ley General de la Persona con discapacidad, bonificación del 15% a las personas con Discapacidad (1) debidamente acreditada.

| | | | | |
|----------------------|---|----------------------|---|--------------------------------------|
| Puntaje Final | = | Puntaje Total | + | Bonificación por Discapacidad |
|----------------------|---|----------------------|---|--------------------------------------|

- ✓ Aplicación de la Ley N° 29248, bonificación del 10% al personal licenciado de las Fuerzas Armadas debidamente acreditado, según la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 61-2010-SERVIR/PE (1).

| | | | | |
|----------------------|---|----------------------|---|---------------------------------|
| Puntaje Total | = | Puntaje Total | + | Bonificación Lic. FF.AA. |
|----------------------|---|----------------------|---|---------------------------------|

- ✓ Aplicación de la Ley N° 27674, que establece el acceso de Deportistas de Alto Nivel a la Administración Pública.
- ✓ La programación de las Etapas del Proceso de Selección, puede estar sujeta al cumplimiento de los compromisos Institucionales que demandan las funciones del INDECI, así como otras situaciones excepcionales debidamente justificadas (2).
- ✓ El INDECI da por entendido que los postulantes a la presente Convocatoria Pública han tomado pleno conocimiento de las Bases a que se someten, así como han revisado la Guía del Postulante, ambos publicados en el Portal WEB del INDECI (2).
- ✓ **Se tomará en consideración lo estipulado en la Guía del Postulante.**

NOTAS:

- (1) El postulante registrará en la *Ficha de Postulación* si se acoge a los beneficios establecidos en las respectivas normas.
- (2) El postulante tomará en consideración las precisiones que se detallan, dado que todas las comunicaciones del proceso estarán publicadas en el portal INDECI.

VIII. DE LA DECLARACIÓN DE DESIERTO O DE LA CANCELACIÓN DEL PROCESO

1. De la declaración del proceso como desierto

El proceso puede declararse desierto en alguno de los siguientes supuestos:

- a. Cuando no se presenten postulantes al proceso de selección.
- b. Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos.
- c. Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtiene el puntaje mínimo en las etapas de evaluación del proceso.

2. De la cancelación del proceso de selección

El proceso puede ser cancelado en algunos de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad:

- a. Cuando desaparece la necesidad del servicio de la Entidad, con posterioridad al inicio del proceso convocatoria.



PERÚ

Ministerio
de Defensa

Instituto Nacional
de Defensa Civil

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres"
"Año del Bicentenario del Perú: 200 años de Independencia"

- b. Por restricciones presupuestales.
- c. Otras debidamente justificadas.